

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

ANO DE 2016

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

ANO DE 2016

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório reporta-se ao ano de 2016 e é apresentado em cumprimento do artigo 62º do Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, aprovado pela Lei nº 140/2015 de 7 de setembro.

2. ESTRUTURA JURÍDICA E PROPRIEDADE

A UHY & ASSOCIADOS, SROC, LDA. (adiante designada por UHY) é uma sociedade civil sob a forma comercial por quotas e encontra-se matriculada na Conservatória do Registo Comercial do Funchal (Certidão permanente 7450-8073-3504) e inscrita na Lista da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas sob o nº 164 e no registo de Auditores da Comissão do Mercado de Valores Mobiliários sob o nº 20161471.

A UHY possui escritórios em Lisboa, Porto, Funchal e Ponta Delgada e tem como capital social o montante de 85.300 Euros detidos pelos seguintes sócios:

Sócios	Valor (€)	%
António Francisco Barbosa dos Santos	25.500	29,9
António Tavares da Costa Oliveira	25.500	29,9
Manuel Luís Fernandes Branco	17.000	19,9
AAT – António Trabulo, SROC, Unipessoal, Lda.	17.000	19,9
UHY Hacker Young Chartered Accountants	300	0,31

O capital social é detido: 79,7% por Revisores Oficiais de Contas a título individual e 19,9% por uma Sociedade de Revisores Oficiais de Contas.

3. LIGAÇÃO COM UMA REDE

A UHY & ASSOCIADOS, SROC, LDA., enquanto entidade jurídica autónoma faz parte da UHY International que é uma rede internacional de firmas independentes de Auditoria e Consultoria operando em 89 países através de 296 escritórios e empregando cerca de 7.660 pessoas.

A rede internacional da UHY proporciona aos seus membros apoio técnico, formação e o reconhecimento internacional da organização pelo facto de poder acompanhar os negócios dos seus clientes em qualquer parte do mundo mantendo, no entanto, a independência dos seus membros.

A UHY é membro do Forum of Firms junto da *International Federation of Accountants (IFAC)*

4. ESTRUTURA DE GOVERNAÇÃO

A gestão da UHY & ASSOCIADOS, SROC, LDA. é exercida pelos seus gerentes sendo necessária a assinatura de dois gerentes para obrigar a sociedade na prática de atos jurídicos, administrativos e operacionais, com exceção da emissão de relatórios profissionais e faturação em que somente é necessária a assinatura de um dos gerentes, sendo gerentes os sócios – Roc's - António Tavares da Costa Oliveira, António Francisco Barbosa dos Santos e Manuel Luís Fernandes Branco.

5. SISTEMA DE CONTROLO INTERNO DE QUALIDADE

A sociedade cumpre determinados procedimentos cuja responsabilidade é dos seus sócios gerentes.

- a) Quando da aceitação de clientes é feita uma análise do seu nível de atividade, da sua dimensão e risco associado.
- b) As equipas utilizadas na realização dos trabalhos integram sempre um Manager ou Senior Manager, para além de um Senior e um ou mais Assistentes, dependendo da dimensão do cliente.

O trabalho desenvolvido é documentado em pastas de trabalho (correntes e permanentes) organizadas e arquivadas de acordo com as normas e regulamentos profissionais aplicáveis.

- c) Existe um comité técnico, composto por dois Sócios e um Senior Manager a quem compete esclarecer as dúvidas que possam surgir no decurso dos trabalhos.
- d) A seleção de colaboradores é feita com base em entrevistas técnicas. A sua integração é objeto de acompanhamento sendo-lhes inculcados os valores e o interesse público da profissão. A sua valorização profissional é promovida através de formação permanente quer através de ações de formação interna quer externa. A sua evolução na carreira é feita em conformidade com o desempenho de cada um e respeita uma hierarquia interna de vários escalões.
- e) Mensalmente são realizadas reuniões de coordenação e análise dos trabalhos desenvolvidos e a desenvolver, nas quais participam os sócios gerentes, o senior manager e managers.
- f) Em 31 de dezembro de 2016 a UHY tinha ao seu serviço, 32 colaboradores distribuídos pelas seguintes categorias:

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

ANO DE 2016

Senior Managers	1
Managers	4
Supervisores	3
Seniors	10
Assistentes	8
Técnicos especializados	3
Secretárias	3

Todos os técnicos da UHY, têm formação académica superior e todos têm ao seu dispor um computador portátil e acesso à internet.

A Empresa foi sujeita a controlo de qualidade da OROC em 2015.

6. POLÍTICAS E PRÁTICAS DE INDEPENDÊNCIA

Os sócios e colaboradores da UHY exercem a sua atividade profissional cumprindo as normas decorrentes e relativas à independência, integridade e objetividade expressas no artigo 68º-A do Estatuto da Ordem dos revisores Oficiais de Contas e as dispostas no Capítulo 4 do Código de Ética e Deontologia Profissional.

A UHY também cumpre o estabelecido no regulamento nº 6/2000 da Comissão do Mercado de Valores Mobiliários, no que se refere à relação entre os honorários recebidos de um só cliente e o valor total dos honorários faturados.

Os ROC e restantes colaboradores atestam, por escrito, a sua independência relativamente a toda a carteira de clientes da SROC.

O Comité Técnico assegura a observância da regra de rotação de auditores estabelecida no artigo 54º, nº 2, do Estatuto da OROC relativamente à mudança, no prazo máximo de 7 anos, do sócio responsável designado para as entidades de interesse público.

7. POLÍTICAS E PRÁTICAS ADOTADAS NA ROTATIVIDADE NAS ENTIDADES DE INTERESSE PÚBLICO

A prática seguida pela sociedade relativamente à rotatividade de ROC's prevista no ponto 7 do artº 17º do Regulamento nº537/2014, de 16/04/2014, consta do Manual de Procedimentos.

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

ANO DE 2016

8. POLÍTICAS E PRÁTICAS ADOTADAS NA FORMAÇÃO CONTÍNUA DOS SÓCIOS E TÉCNICOS PARTICIPANTES EM TRABALHOS DE AUDITORIA

Durante 2016, cada um dos técnicos participou em ações de formação internas e externas relacionadas com matérias da profissão.

Em termos fiscais, o departamento emite, regularmente, "Tax Alert" que informa todos os colaboradores e sócios sobre as alterações legislativas. Anualmente, também é dada formação sobre Orçamento do Estado para o ano seguinte, em matérias relacionadas com as alterações dos principais impostos.

9. INFORMAÇÕES FINANCEIRAS

Os serviços prestados em 2016, essencialmente gerados na atividade de revisão legal de contas e auditoria, totalizaram € 1.478.252,37 (2015 - € 1.539.373,01).

O resultado do exercício antes de impostos foi de € 33.879,21 (2015 - € 69.632,31).

10. BASES DE REMUNERAÇÃO DOS SÓCIOS

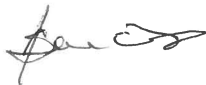
A remuneração anual dos sócios gerentes é avaliada anualmente, tendo-se mantida inalterada nos últimos anos.

10. Lista de entidades de interesse público

Ver lista em anexo.

Funchal, 29 de março de 2017

António Tavora de Gato



RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA

ANO DE 2016

ANEXO

LISTA DE EMPRESAS DE INTERESSE PÚBLICO

SAUDAÇOR – SOC GESTORA DE RECURSOS E EQUIPAMENTOS DA SAUDE DOS AÇORES, S.A.

HOSPITAL DIVINO ESPÍRITO SANTO DE PONTA DELGADA E.P.E.R.

PORTOS DOS AÇORES

ELECTRICIDADE DOS AÇORES, S.A

SESARAM, Serviço de Saúde da RAM, E.P.E.

SPRHI – SOCIEDADE PROM E REABIL INFRAEST, S.A.

CELTIS VENTURE PARTNERS, SOCIEDADE DE CAPITAL DE RISCO, SA,